



165 期

二零一三年
八月

職業健康



香港工人健康中心第二十八屆週年大會 暨 職業健康研討會 - 「香港工傷康復模式的新發展」

社會評論

- ▶ 以行業為基礎開展工傷康復中心

預防專題

- ▶ 香港職業健康事件大事回顧 - 北角假髮廠火警

世界前線

- ▶ 《鹿特丹公約》第六次締約方大會 再次否決將溫石棉納入其附件三議案

中心十多年前開始一直在香港推動工傷康復，並已逐步得到不同持份者的認同。隨著我們於 2012 年底在上海成功召開了國際工傷預防及康復研討會，回港後中心積極跟進當日一班香港參與者於上海圓桌會議討論的方向，就有關以行業為基礎展開工傷康復的模式，收集資料並引發更多本地的討論。於本年中心第二十八屆週年大會暨職業健康研討會中，就邀請更多本地的專業人士及持份者，一起探討香港工傷康復模式的新發展，並將有關分享及討論記錄於本期的《職業健康》中，以供讀者參考。與此同時，我們亦整理了 1981 年北角七姊妹道精工假髮廠大火事故，以作為職業健康歷史資料，讓更多的年青人知道當時所發生的事故及造成的影響。

目錄	編者的話：	01
	社會評論：以行業為基礎開展工傷康復中心	02
	專題分析：香港工人健康中心第二十八屆週年大會 暨 職業健康研討會 - 「香港工傷康復模式的新發展」	03-06
	預防專題：香港職業健康事件大事回顧 - 北角假髮廠火警	07-09
	世界前線：《鹿特丹公約》第六次締約方大會 再次否決將溫石棉納入其附件三議案	10
	工健動態：酷熱指數應用程式 (Heat Index Tool) 宣傳推廣	11
	活動預告：預防石棉沉着病社區推廣計劃	11
	職安剪報：2013 年 3 月至 6 月	12
	活動預告：2014 國際工傷預防及康復研討會	13
	活動預告：預防肺塵埃沉着病建造業工地推廣計劃	
活動預告：職安健訓練課程新推介	14	

職業健康 165 期通訊

出版 香港工人健康中心
專業顧問 余德新醫生
主編 盧許如玲
執行編輯 卓可寧、鍾錦文、何曼婷

歡迎投稿意見交流

- 稿件體裁不限，字數不限，可輔以圖片
- 來稿請附姓名及聯絡方法
- 稿件可選用筆名
- 來稿一經刊登，可獲是期月刊及中心紀念品
- 來稿請寄九龍尖沙咀漆咸道南 87-105 號百利商業中心 1429-1437 室「香港工人健康中心」，信封註明「投稿」，電郵 info@hkwhc.org.hk 或傳真至 2728 6968 即可。

《職業健康》為香港工人健康中心出版之刊物。本刊所載資料為提供對職業健康問題的不同意見，以供業界及關心職業健康問題之社會人士參考討論。個別作者的意見未必代表香港工人健康中心之意見。因此，香港工人健康中心不會為任何因依賴本刊內任何資料而引致的任何損失或損害賠償負責。本刊資料可用作摘引，而任何方式之使用均必須附有確認聲明：資料來源於香港工人健康中心出版之《職業健康》。

香港工人健康中心 2013 版權所有

以行業為基礎

開展工傷康復中心

香港每年有超過四萬多名不同行業的工人因工受傷，部分更因此患上長期痛症及抑鬱病，那到底如何可以幫助他們面對工傷的困擾？現時，大部分的受傷工人都是與普通市民一樣，依靠醫院管理局的門診及專科康復服務接受治療，但因著資源有限，不少受傷工人在接受不同的治療時，需要排期及等待一段較長的時間，因而錯失了工傷後半年的黃金康復期。而香港的僱員補償條例亦一直被人詬病，因條例成立年份為1953年，根本未能回應全球的趨勢去協助受傷員工康復。

有見及此，香港工人健康中心於過去二十多年間，以慈善及非牟利的形式，為受傷工人提供更多的康復及就業支援計劃，並參考外國的經驗，於本地推行多個工傷康復先導計劃，成功地建立一套以「生理心理及社交康復介入模式」(BIO-PYSCHO-SOCIAL REHAB MODEL)，加上個案管理的方法，與醫院的醫護人員合作，適時地為受傷工人開展相關的職業及社會康復服務。除了在香港提供工傷康復服務外，中心更於2003年開始，與廣東省工傷康復中心合作，培訓內地的工傷康復專業人員，為內地的受傷工人建立一套有效的工傷康復服務，成效卓越，其後，廣東省工傷康復中心更被確認為全國工傷康復培訓基地。

香港工人健康中心於今年7月14日第廿八屆週年大會期間，舉辦了一個職業健康研討會，名為「工傷康復模式的新發展」。研討會上邀請了職業醫學專家介紹為工傷公務員成立的政府僱員職康中心，有關職業健康中心為政府公務員事務局全資撥款成立，為工傷的公務員提供一個一站式的工傷康復服務。研討會並邀請到建築公司護理人員分享其為公司轄下受傷員工提供的個案管理服務。最後，香港工人健康中心的專業人員向與會者分享中心多年的工傷康復經驗，並介紹一個以行業為基礎的工傷康復中心運作模式，包括服務的特點及經費等。

同時，研討會邀請到勞工界代表，包括建造業工會代表及有關商會人士，與參與會議的康復專業人員，一起探討如何以行業為基礎，在建造業先行開始成立一個工傷康復中心，從而加快受傷建造業工人的康復，讓業界能保留人材，改善業界的形象，並可以此而在港推行更多以行業為基礎的工傷康復中心。

近年，地盤工業意外增加，引起了不少團體關注。雖然業界一直積極改善建造業給予人的形象，但眼見地盤不斷出現工業意外，令不少有意投入此行的人士卻步，即使父母亦可能因此反對子女投入建造業，以免發生任何意外。預防建造業工業意外固然是重要，但如何照顧受工傷影響的建造業工人亦同樣重要。

長遠而言，中心及所有關注工人福祉的與會者，均期望香港政府最終能提出修訂僱員補償條例，將工傷康復列入為條例內的重點，從而照顧一班受傷的基層工人，亦為僱主保留人材，減少因工傷而帶來的社會成本。

香港工人健康中心第二十八屆週年大會 暨 職業健康研討會 - 「香港工傷康復模式的新發展」

香港工人健康中心自成立以來，一直致力為職業傷病康復人士提供支援服務，協助受傷工人成功重投工作，再次融入社會。本中心相信對受傷工友而言：工作是有療效的！透過適時及早期介入，協助受傷工友早日成功重投工作！然而，工傷康復服務主要依賴公營醫療機構提供，基於資源的限制而影響服務提供的種類、數量以及水平。而現時執行的僱員補償條例亦只側重賠償方面，缺乏社會心理及復工或再就業服務等。縱使各公營、福利及私人機構發展了很多有效的工傷康復服務項目及模式，但箇中缺乏有效的統籌及推廣。

就着工傷康復制度問題的探討，香港工人健康中心在 2012 年於上海舉行的國際工傷預防及康復研討會已初次舉行圓桌會議作討論。與會人士來自多個界別，包括醫生、職業治療師、工會代表、商會代表、勞工處、社工等。會議就「香港僱員補償政策及制度」、「香港工傷預防與康復的實踐經驗及發展」，以及「如何推動香港改善工傷預防及康復發展」進行交流。與會人士認同，香港在長遠而言應建立中央僱員補償制度，推動政府對工傷預防須康復的承擔。在短期方面，建議成立以行業為基礎的建造業工傷康復中心，並讓各持分者討論，集合各持分者的力量。故此，香港工人健康中心於 2013 年 7 月 14 日成功舉辦的第二十八屆週年大會暨職業健康研討會－「香港工傷康復模式的新發展」中，邀請到多位來自不同界別的專業人士參與是次研討會，繼續就有關議題進行演講及發表意見。

本文將綜合各專題講者及回應嘉賓的意見、觀點及經驗，探討香港工傷康復模式的新發展，為有關議題帶來具前瞻性的建議。

一站式職業康復服務 — 政府僱員職康中心

醫院管理局港島東醫院聯網職康中心總監黃望斯醫生介紹政府僱員職康中心的發展。為協助患有職業病及因工受傷的員工及早安全地返回工作崗位，由公務員事務局注資成立的政府僱員職康中心（下稱職康中心）由 2011 年 10 月及 11 月開始，分別為醫院管理局及政府僱員提供一站式職業復康服務，同時推廣職業健康及安全。職康中心由不同醫療專業人員組成，包括骨科醫生、職業醫學醫生、痛症科醫生、物理治療師、職業治療師及個案經理（護士）。該中心提供臨床服務、職場評估，以及預防及訓練。



職康中心引用兩種有實證基礎的介入方法。第一是「以工作場所為本」，這方法安排復工計劃統籌專員及早聯繫主管，視察工作場所，討論調整工作安排；第二是「以醫護為本」，它是由跨專業醫療團隊提供指引預防再次受傷、與僱員訂立明確的復工日期，並建議僱主積極處理工作相關的健康問題。

因此，職康中心與現行公營機構提供的復康治療有所分別，受傷的政府公務員能夠在兩星期內接受醫療診斷及康復治療，減少輪候的時間。另一方面，職康中心安排跨專業醫療團隊為受傷員工制訂個人化的復康計劃，因應其能力去安排合適的過渡性工作。職康中心成效顯著，復工比例高達 98.6%，而 96% 受傷僱員能於三個月內復工。

企業對工傷工友的支援 — 禮頓建築的復工計劃



禮頓建築有限公司康復統籌員何君怡女士介紹其公司推行的工傷康復計劃。自勞工處於 2007 年首推自願康復計劃後，禮頓建築有限公司僱用了第一位復康管理人員去處理工傷案件，以了解傷者情況、與相關的持份者商討案件，並為受傷工人提供支持。現時，每項工程會聘請一位擁有醫學背景的专业醫療人員作為健康護理主任，為受傷工人提供急救和醫療護理。他們會定期向工人提供健康檢查、健康講座與舉辦推廣活動。同時，康復團隊成員會定期舉行會議，以檢討所有工傷案件、制定健康推廣活動和改善服務。

有關康復計劃屬於自願性和早期介入，並根據評估提供充分和及時的服務，幫助傷者於適當時候重返工作，讓傷者與工作場所保持聯繫和維持生產力。該計劃涉及四部分，包括 (1) 早期報告和醫療、(2) 早期接觸和介入、(3) 工人與管理層合作，以及 (4) 重要的相關人士參與。

何女士指出，處理工傷案件有不少疑難，譬如病假日數不斷延長、受傷員工無法應付工作量、員工與康復管理員缺乏溝通、項目完工等。因此公司採取多項解決措施：第一，當治療未能改善情況時，為傷者提供及時的專業服務例如骨科醫生、磁力共振掃描檢查。其次，公司安排健康護理主任、相關人事與受傷工人共同商討更改工作地點，或於工序完成後提供其他工作。再者，公司建議未能重返原有工作崗位的受傷員工參與培訓，以取得其他資格或認證。

探討以行業為本 — 設立工傷康復中心

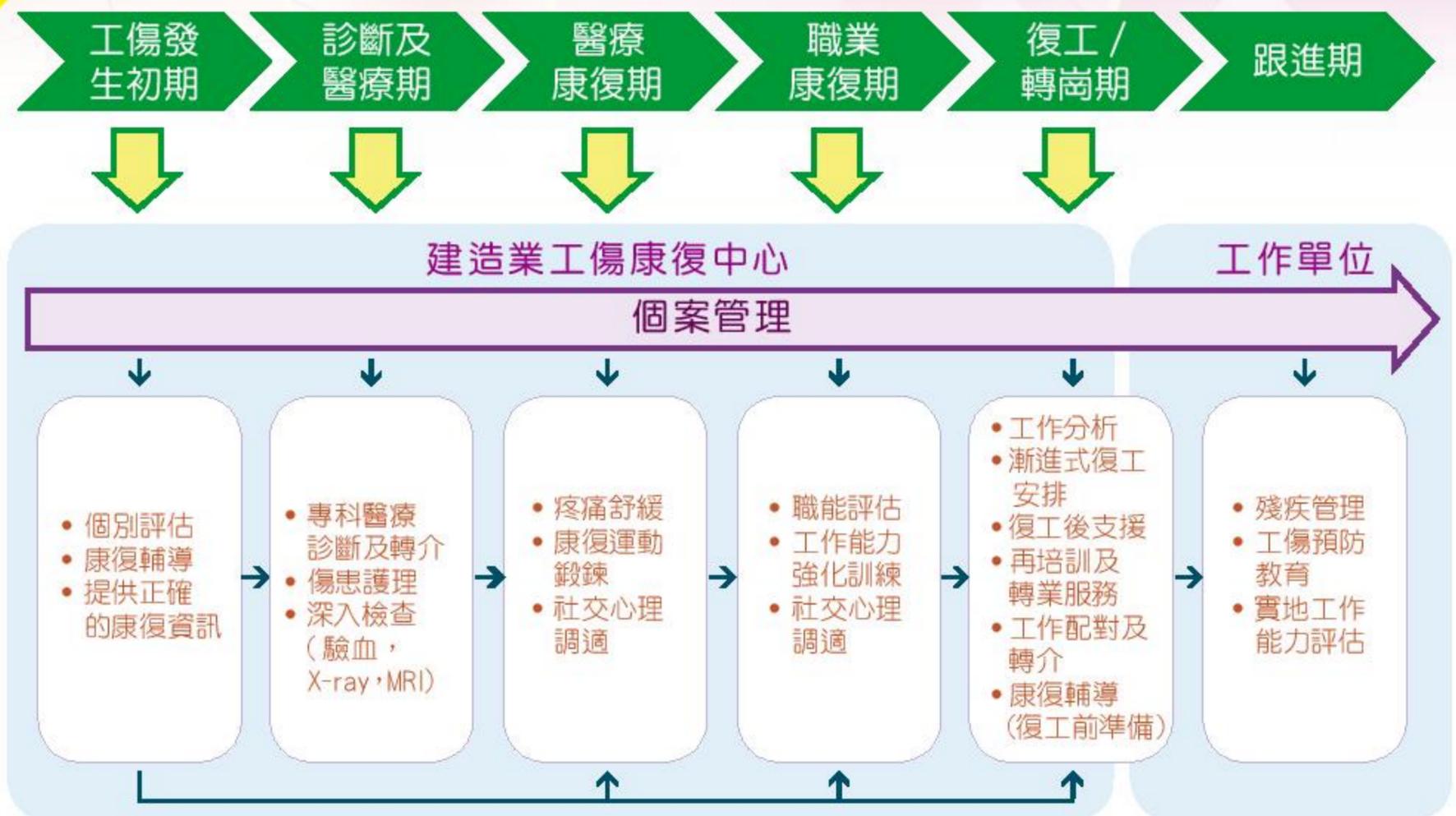
以上兩位講者分享政府僱員職康中心及私營機構復工計劃的經驗，當中的共通點是以行業為本（公務員及醫院管理局僱員、建造業）設立一站式工傷康復服務計劃，透過跨專業協作及早介入工傷工友。接着香港工人健康中心項目經理鄧敏儀女士介紹以行業為本設立一站式工傷康復中心的可行性。



因應現時香港工傷康復服務提供的情況，香港工人健康中心以專業團隊模式，為有需要的受傷工人提供一站式全面及適切的社區職業康復服務及跟進。中心以個案管理模式作深入的跟進手法，透過社交心理支援的服務，協助受傷工人盡快適應工傷後的轉變，恢復工作能力，重投勞動市場，提高生活質素。而中心的重返工作支援服務亦由以往處於中後期的受傷工人擴展至近年的早期工傷工友。

為了更有效地支援工傷工友，香港工人健康中心建議由非政府機構統籌及組織額外以行業為本的康復服務，填補醫院管理局工傷康復服務的不足，以解決目前的困局。

建造業是現時最有機會成立工傷康復中心的行業，香港工人健康中心提議從建造業工程中徵收款項於社區設立一所（或多所）建造業工傷康復中心，提供全面均衡的工傷康復服務。工傷康復服務應該包括：工傷個案管理服務、補充性專科診斷服務、補充性醫療康復服務、與醫院合作的康復講座、工作能力強化訓練、早期教育、社交心理支援服務、漸進式復工安排、人體功效學顧問服務、復工後支援服務、再培訓及轉業服務和協助僱主進行殘疾管理及工傷預防服務。這些康復服務項目均是香港工人健康中心多年來經驗累積，證明對協助受傷工人重投工作是非常重要的元素。



現時建造業工傷意外每年約 3000 宗，首三年估計 10% 個案轉介至建造業工傷康復中心，每年約 300 名受傷工友接受不同程度的服務。鄧女士估計有關中心在第一年的營運成本為一千萬元，包括租金、人手開支、行政開支、個案相關具體開支，平均每宗個案的成本為三萬元。

以行業為本、「一站式」模式運作之工傷康復中心，透過跨專業的合作及協調，讓受傷工人在短期內接受一連串的適切治療，並促使受傷工人能夠適時及成功重返工作。因此，各行業均值得考慮成立工傷康復中心，重整有限的人力資源，為工友提供最佳的工傷康復服務。

透過三位主講嘉賓的演講，「一站式」的運作模式及早期介入的職業康復服務，能夠協助受傷僱員盡快重返工作，為建立良好的職業康復模式作參考或借鏡。

主講嘉賓的分享帶出了是次的職業健康研討會的主題—「香港工傷康復模式的新發展」，為了讓參與研討會的參加者對此主題有更直接及更多的交流，研討會中更設有討論環節，除了邀請三位回應嘉賓回應外，來自不同界別的參加者，包括醫生、治療師、工會及商會等人士，一起探討如何以行業為基礎，就成立一個工傷康復中心各自發表了不同的意見，為有關的討論帶來具前瞻性的建議。

成立以行業為基礎的建造業工傷康復中心的意見

研討會的回應嘉賓港九勞工社團聯會主席吳慧儀女士、香港建造業總工會理事長周聯僑先生及南豐發展董事總經理蔡宏興先生均一致贊同成立建造業康復中心的建議。他們均認為要慎重選擇承辦康復中心的團體，以避免利益衝突。工傷康復中心需要採用個案管理的手法，協調及統籌資源為受傷工人於黃金康復期內提供適切的康復治療，有利於受傷工人盡快康復。社會不應只依靠具備社會責任的良心僱主去成立工傷康復中心，建議應立法規管，如成立中央僱員補償基金，基金除了可用於康復上，更可用於工傷預防之上，從源頭解決工傷的問題。

與會者對成立以行業為基礎的建造業工傷康復中心表示支持及認同，大家更就成立康復中心的問題，如設立康復中心的團體、資源及配套等一起作出討論及提供寶貴的意見。

與會者建議應由政府或中立的團體成立康復中心，以避免利益衝突及爭議。他們認為醫院管理局具有專業的醫護人員及設備，由醫院管理局來承辦康復中心可以是其中一個合適的選擇。惟醫院管理局長期面對人力資源的問題，如：人手短缺，故此與會者建議應盡快制訂未來三至十年有關工傷後康復及重返工作的服務計劃，讓各大學能培訓及提供足夠醫護人員以應付需求。另外，與會者建議，如醫院管理局計劃開辦康復中心，應申請額外獨立的經費來承辦康復中心，包括選址的建築物、醫護人員及醫療設備等，以便公平地區分一般的醫療服務及康復中心的服務。

就成立康復中心資源方面，與會人士建議可參考內地的工傷補償保險制度，保險經費主要用於賠償、康復及預防三方面。現時香港的工傷補償保險內的部分徵款會撥到三個地方，包括職業安全健康局、僱員補償援助基金管理局及職業性失聰補償管理局，保險經費主要集中在賠償及預防兩方面，而忽略了康復的層面。故此，與會者建議可參考現行徵款的做法，在工傷補償保險上附加額外百分之一徵款率，以用作工傷康復項目之上，亦可解決工傷康復中心的資金問題。

有與會者表示保險業界是願意提供資源在工傷康復上，如早年推行的「自願康復計劃」便是一個例子。現時個別保險公司亦會聘請個案管理公司為部分工傷工人提供額外私營的康復治療。因此，建議建立一個良好的職業康復模式，從而整合公私營醫療系統的服務及資源，可為工傷工人提供適切的康復治療外，亦可達致成本效益。

由於現行並沒有工傷康復中心及其職業康復模式作參考，為了提高大眾對此計劃的了解及信心，有與會者建議可先行成立一些以行業為本的工傷康復中心作為試點及先導計劃。當中，建造業工作較為危險，工傷個案數目亦較多，建造業的合約中亦有徵款計劃能支持營運工傷康復中心的經費，建議先以建造業作為試點成立工傷康復中心。若試點計劃成功及建立起一個良好的職業康復模式，可讓政府參考及為日後投放更多資源作準備，亦可以作為借鏡以申請更多的資金成立不同行業的工傷康復中心。

由於與會人士認為工傷康復中心應為自願性康復服務，故此開辦康復中心的持續性及認受性亦是需要作出長遠考慮的。

總結

香港工人健康中心於 2002 年，已與數個專業團體，組成了一個名為職業傷病復康專業團體聯盟，檢討香港職業傷病的制度及服務，並就一個更完善的制度提出建議，出版了一份《職業傷病復康計劃書》。而在過去的十多年裏，中心致力發展及推行各項社區工傷康復的先導計劃，亦同時與不同的持份者如專業醫療人員，政府部門及勞工團體推廣工傷康復工作。在 11 年後的今天，中心推動成立工傷康復中心的概念亦獲得專業人士，工會代表及商會人士等認同。當香港最大的僱主—公務員事務局、個別的大型企業均為受傷的員工提供適切及有系統的工傷康復服務的時候，中心期望政府能盡快檢視香港工傷補償條例，並將有關工傷關注，由現時的賠償、擴展至預防及工傷康復。

(資料整理：何曼婷，卓可寧，鍾錦文)

香港職業健康事件大事回顧

北角假髮廠火警

上期預防專題回顧了 90 年代發生的石硤尾匯豐銀行大火，說明職場中所潛在的風險可為文職僱員帶來致命的結果。今期將帶大家回到更為久遠的年代，看看 80 年代初製造業工廠存在的火警安全意識不足的風險，如何令工人因逃生困難而不幸於大火中喪生。

當中，發生於 1981 年 1 月 20 日北角七姊妹道精工假髮廠大火是當時近十年死傷最為嚴重的火警事故，令社會各界為之震驚。大火蔓延的速度非常快，工人未能及時逃生，最終導致 11 名工人死亡及 19 人重傷。本篇文章將與讀者一起探討大火的起因、經過以及如何減低火警對工人所造成致命的威脅，從而明白到有關保障僱員職業安全的重要性。

假髮廠大火釀成 11 名工人喪生

翻查新聞資料得知，1981 年 1 月 20 日位於北角七姊妹道精工假髮廠的大火奪去了 11 條寶貴的生命，另有 19 名工人重傷。消防員於上午 11 時 35 分收到火警報告，由於火勢猛烈，假髮廠起火僅數分鐘已瞬即升為三級火，故當時有多達 80 名消防員及救援人員參與救援工作^[1]，期間架起雲梯，動用了五條鹹水喉及兩枝水槍進行灌救^[1]，至下午 1 時 15 分火勢才全面受到控制^[2]。

據了解，起火處是工廠後門的焗爐位置，起火原因是由於焗假髮的焗爐發生爆炸，加上廠內堆放大量易燃的塑膠品和假髮，在燃燒期間釋放出大量毒氣，火勢亦變得一發不可收拾^[3]。當時，港島東區消防區長指出火警現場貨品堆積如山，有些貨品更堆積至天花板；走火通道亦擠迫得只容許 1 人通過，工人在逃生時更因爭相走避，推倒貨品而造成通道阻塞^[2]，令死傷情況更為慘重。

社會各方對於慘劇的迴響

因是次大火造成多名工人傷亡，社會上不同的組織團體亦有感事態嚴重，紛紛就事件提出評論及建議善後工作。港島東區消防區長其後表示，消防事務處會成立一個由高級消防區長率領的五人專案小組深入調查失火的原因；而死因法庭亦會開庭研究 11 名死難者的死因^[2]。同時，消防處發言人亦指出自 80 年 7 月起，消防處已接獲多次投訴，指該廠之通道涉及雜物阻塞，故曾派員調查，在查證後亦已多次發出警告信，著令該廠清理通道的雜物，並通知勞工處處理事件，豈料在未及處理前該廠已發生大火^[4]。

就假髮廠火警釀成工人 11 死 19 傷的事故，共 66 個勞工工會的多名代表隨即在當天的下午舉行「港九勞工團體緊急聯席會議」，會上的工會代表一致質疑勞工處和消防處對處理工業安全問題的態度，並要求兩個部門迅速徹查是次火警的真相，避免同類慘劇再度重演^[2]。另外，當時的基督教工業委員會主任劉千石指出，該會亦有與假髮廠東主接觸，商討撫恤安排，又認為東主不應推卸責任，並盡快解決賠償問題^[5]。同時，他亦要求政府當局應徹查今次事件，包括事故發生前消防處最後一次檢查的紀錄，指出消防處應不斷作突擊檢查，才能達到效果^[5]。

雖然當年香港工人健康中心（下稱工健）還未正式成立，但一班醫生學生，即工健的創建者有定期編寫《工業健康》月^[6]，並於1981年3月出版的期內表達他們對這場屬於當時近十年來傷亡最嚴重的災難的關注，批評大火所造成的死傷本可避免，認為政府、東主及僱員須各負其責^[6]。當中，政府的責任尤其重大，建議勞工處應加強法例監督和巡查，把工業的火警意外對僱員的威脅減至最低。

促請政府加強法例的監管 減低火警對僱員的威脅

為保障僱員的工作安全和健康，本港早在1955年已制定《工廠及工業經營條例》。80年代，香港正值工業發展蓬勃的時代，故該法例可說是推動本港工業安全及健康發展的重要指標，讓東主及僱員盡其責任去確保工業經營內的工作安全和健康。

回顧當年假髮廠大火的慘劇，十多名工人於意外喪生，雖然各方有責，如僱員發現廠內安全措施不合規格，理應向政府相關部門投訴，以盡快解決問題；但是僱員的角色很多時候都處於較被動的位置。就以此事件為例，假髮廠的東主有責任確保貯存貨物及原料必須遠離電源，不需使用的塑膠原料應存放於原料倉內，以減低觸發火警的機會；貨物更不可堆疊過高，與滅火的花灑頭最少保持兩尺的距離^[7]。政府後來亦於1989年就著《工廠及工業經營條例》作出相關的修訂，條例新增的第6A條指出東主有責任在工業經營的可行範圍內作出有關的安排以確保在使用、搬運、貯存和運載物品及物質方面的安全和不致危害健康^[8]。

此外，《工廠及工業經營（應呈報工場的防火設備）規例》中有列明每個工場的東主，須使工場內作為離開工場的走火通道的每個門道、樓梯及通路，均保持良好狀況及暢通無阻^[8]。假髮廠在發生意外前已多番被人投訴走火通道堆積雜物，可是，東主並沒有正視問題，一直未有作出改善安排，清理通道的貨物，以確保工作環境不會對工人構成危害，始導致意外發生，故東主實在責無旁貸。

另一方面，《工廠及工業經營條例》雖已涵括了保障工業工人的安全和健康的條文，但如要減低意外的傷亡事故，實在有賴政府部門定期檢討法例和執法的效力。當時，政府對違例堆放雜物於走火通道的東主所徵收的罰款額偏低，款項只是維持在60年代的水平^[9]，令法例未能起阻嚇作用。可見，若要把工業意外的傷亡的數字減至最低，政府應因時制宜，定期調整罰款的金額，加強法例的阻嚇作用，提高僱主對於保障工人健康安全的責任。至於執法方面，勞工處亦應確保有足夠的人手巡視工作場所，向違規的工廠提出檢控，但當時只有約100名的工廠督察監察及巡視全港的工廠，可見人力比例上未有足夠的人手確保工廠履行相關的安全條例^[6]。因此，法例的設立是為了保障工人的健康安全，政府應確保法例執行的有效性，才能體現法例設立的原意精神。

《工廠及工業經營條例》實施至今已有接近60年的時間，期間香港的社會經濟多番轉型，從事製造業生產的工廠已日漸息微，但市民對於保障僱員工作安全和健康的需求隨著社會的進步更有所增加。在97年通過的《職業安全及健康條例》亦是本港職安健發展的里程碑，讓法律的保障範圍由工業經營擴展至各類型的行業。歸根究底，如要確保僱員的職安健受到保障，政府對於法例的有效監督和執法實屬重要。

假髮的材料和製造

以上提到，假髮廠發生的嚴重火警與廠內堆放大量易燃的塑膠品有關。今期的職安小知識將與大家介紹一下假髮的原材料及製造過程包含什麼的要素，為何容易令火勢變得一發不可收拾。

首先，在用料方面，可以用作製造假髮的材料有很多，在不同年代和地區所使用的材料都各有不同。現今的假髮，即使用上天然材料，如人髮、馬毛羊毛等動物毛髮以及植物纖維的材料，在製作的過程亦會混入很多的化學成分。而大部分的假髮更會由一些化學纖維如尼龍、玻璃纖維和人造絲所組成^[10]。由於化學纖維是人造纖維的一種，其主要的成分是化石燃料，會加入不少的添加劑，如增塑劑、穩定劑、潤滑劑等，經化學作用的加工而製成塑性的材料，以確保假髮的柔韌性^[10]。因此，假髮的原料屬於不耐高溫的易燃物，盡可能不要擺放在接近高溫源頭的位置。

另一方面，在製造假髮的過程中亦需要使用到化學品，一排排的髮片需浸泡在專用藥水調製成的護理液中，才能增加假髮的質感^[10]。可見，生產假髮的工廠內一旦發生火警，這些化學品和假髮材料會加速火勢的蔓延，在燃燒時更會釋出有毒氣體，對人們的性命構成重大的威脅。

參考資料

- [1] 髮品廠慘烈大火 十一人火場喪生，華僑日報，1981年1月21日。
- [2] 北角假髮廠燒死十一人，明報，1981年1月21日。
- [3] 髮品廠出事 逃生極困難 七姊妹一場大火十一名工人慘死，文匯報，1981年1月21日。
- [4] 大火中十一死十九人傷 髮廠通道阻塞 週前曾被警告，星島日報，1981年1月22日。
- [5] 消防小組搜查證據 接見髮廠六十工人，明報，1981年1月22日。
- [6] 觀塘工業健康中心，社論，《工業健康》，1981年3月。
- [7] 工業總會呼籲廠家切實做好防火措施，華僑日報，1981年1月24日。
- [8] 《工廠及工業經營條例》，律政司雙語法例資料系統，2012年9月。
- [9] 阻塞走火通道 罰款應增十倍，文匯報，1981年1月22日。
- [10] 假髮 wig
<http://www.mcu.edu.tw/departments/genedu/upload/20111017%E4%B8%8B%E5%8D%88011415.pdf>

(資料整理：陳美詩)

《鹿特丹公約》第六次締約方大會 再次否決將溫石棉納入其附件三議案

隨著醫學數據發現愈來愈多因接觸石棉而引致的身體疾病，如石棉沉着病和間皮瘤等，國際間多個國家和地區對石棉的生產、使用和貿易的關注日益提高，並訂立不同的制度以冀更主動作出管制。其中，於 2004 年正式生效的《關於在國際貿易中對某些危險化學品和農藥採用事先知情同意程序的鹿特丹公約》(The Rotterdam Convention on the Prior Informed Consent Procedure for Certain Hazardous Chemicals and Pesticides in International Trade, 下稱“公約”) 更早已將鐵石棉和青石棉納入其附件三(即因健康或環境理由而已被兩個或以上締約方國家禁止或嚴格限制使用的化學品)之中，唯獨溫石棉(一種被部分人誤解為對人體危害相對較低的石棉)仍然未被納入該附件之內。

將溫石棉納入《公約》附件三的議案自 2006 年初次提交伊始，於今年 4 月至 5 月期間在瑞士日內瓦舉行的締約方大會(The Conference of the Parties, 下稱“大會”)第六次會議中第四次被否決，結果需將該議案納入下次會議議程之內，繼續討論。

雖然有關議案被化學品審查委員會(The Chemical Review Committee, CRC)初次提交予大會討論時，已清楚列出歐盟各國、澳洲和智利這三個締約方國家早已採取實際行動管制石棉的使用，並得到正面的效果，但是次會議仍有部分締約方代表指目前沒有確切的科學證據證明溫石棉含有威脅人類健康的毒性及現有的溫石棉替代品的安全性，因此議案未能得到共識而被否決。而事實上，世界衛生組織(World Health Organization, WHO)的代表在是次會議期間亦再次提醒各締約方代表，她們和國際癌症研究機構(International Agency for Research on Cancer, IARC)在 2012 年時已再次對外明確表示「所有種類的石棉對於人類來說都是致癌物」，更認為「最有效消除與石棉有關的疾病的方法就是停止使用各種石棉」。

我們中心亦十分希望該議案能在締約方之間達成共識，早日獲得通過。時至今日，國際間已有多個國家正採取不同的行動來有效禁止溫石棉的使用或嚴格限制其貿易活動，而作為前第三大石棉生產國和過去曾是反對通過議案的國家之一的加拿大，亦於 2011 年底開始陸續關閉最後的兩間石棉礦場，並表明將不會再反對把溫石棉納入《公約》附件三。只要全面禁用石棉和限制石棉貿易，便能夠直接減少前線員工與石棉這高危物質接觸的機會，進而降低他們患上與石棉有關疾病的風險。

(資料整理：劉曉詩、王俊鈞)

參考資料：

Rotterdam Convention • report of the sixth meeting. Available from: <http://www.pic.int/TheConvention/ConferenceoftheParties/tabid/1049/language/en-US/Default.aspx>

Canada and Asbestos Today - A Guest Post from Kathleen Ruff. Available from: <http://canadianmeso.blogspot.ca/2013/07/canada-and-asbestos-today-guest-post.html>

Rotterdam Convention • report of the fifth meeting. Available from: <http://www.pic.int/TheConvention/ConferenceoftheParties/tabid/1049/language/en-US/Default.aspx>

Inclusion of chrysotile asbestos in Annex III to the Rotterdam Convention & Draft decision guidance document on chrysotile asbestos. Available from: <http://www.pic.int/TheConvention/ConferenceoftheParties/Meetingsanddocuments/COP6/COP6MeetingDocuments/tabid/3274/language/en-US/Default.aspx>

Canada won't oppose asbestos limits: <http://www.cbc.ca/news/canada/montreal/story/2012/09/14/montreal-canada-thetford-mines-asbestos.html>

酷熱指數應用程式 (Heat Index Tool) 宣傳推廣

隨著智能手機的普及，香港工人健康中心（下稱「中心」）在上年度製作出一個適用於智能手機的應用程式——酷熱指數應用程式，用以提供本港地區性酷熱指數予使用者，提醒要注意在炎熱天氣下的健康危機。

此應用程式參考一套由美國勞工部職業安全及健康管理局 (OSHA) 所研發的酷熱指數系統，同時透過香港天文台所提供最新的地區性空氣溫度和相對濕度，從而計算出使用者所在地的酷熱指數。根據酷熱指數，程式會定下風險級別，並提供相應的預防措施，提醒僱主和僱員應該做好預防中暑措施。除此以外，使用者還能透過此應用程式了解到各類熱疾病的症狀及特徵，以及遇上各類熱疾病時的急救措施。



在這一年來，中心聯同不少友好合作機構宣傳這應用程式，希望讓更多前線戶外工作者能藉此即時獲悉酷熱指數及做好預防措施，以防在工作期間中暑或身體出現其他不適的症狀。截止6月30日，此應用程式的總下載次數已達二千五百八十二次，而評價亦相當正面，實在有賴社會各界對中心服務的支持。

事隔一年，炎夏再至，前線戶外工作者的健康再度面臨威脅，此應用程式將會繼續運作，讓市民免費下載。與此同時，中心亦將會拓展宣傳層面，並繼續更新此應用程式的資訊，以進一步保障工人的職業健康。

（資料整理：吳家豐）



預防石棉沉着病社區推廣計劃

隨著近年多個舊樓清拆工程及重建項目不斷開展，其中包括受「樓宇更新大行動」資助的樓宇維修工程，令全港各區中小型工程的數目有所增加。但如果未有按照有關法例採用適當的方法進行工程，舊樓內的含石棉建築物材料有機會因遭受破壞而釋出石棉纖維，對工人及居住於大廈內之居民的身體健康可能構成傷害。

為提高大眾對石棉危害的警覺性及加強關注石棉的職業健康問題，香港工人健康中心獲肺塵埃沉着病補償基金委員會贊助、聯同香港建造業總工會推行一項為期兩年、名為「預防石棉沉着病社區推廣計劃」的跨地區大型職業健康推廣活動。

此推廣計劃將透過組織和培訓地區推廣大使、舉辦大型展覽、安排地區工作坊和講座、張貼宣傳海報和派發宣傳單張等活動，以深入淺出的方法讓舊樓居民和前線工人更了解石棉對人體的危害和石棉物料在舊樓中較常出現的位置，亦知道如在工作中面對疑似石棉物料時的正確處理方法，好讓他們能及早採取合適的預防措施，避免因吸入釋出的石棉纖維而可能引致患上石棉沉着病或其他相關疾病。

與此同時，為更清楚了解香港市民對石棉物料危害的認知和關注程度，以為日後修訂有關預防石棉的政策及措施提供寶貴的基礎數據，我們亦正進行一項名為「香港市民對石棉沉着病的健康意識」問卷調查，大家可透過電腦隨時隨地填寫網上問卷（網址：<http://goo.gl/ir3Xk>），過程方便簡單。歡迎協助我們提供寶貴的數據資料。

贊助機構：



肺塵埃沉着病補償基金委員會
PNEUMOCOONOSIS COMPENSATION FUND BOARD

2013年3月至6月

日期	新聞	報章名稱
3月	1/3 良好工作間，工作效率高。	東方
	3/3 電錶房爆炸，兩維修工燒傷。	東方
	8/3 酒樓爐具搶火灼傷三人。	東方
	19/3 港鐵地盤塌石，尼漢斷腳恐盲。	東方
	21/3 舊樓地舖裝修出事，惹秣樓驚魂，塌 10 米石屎門楣壓工人。	明報
	21/3 廟街拆紅樓，塌門楣傷人，疑搞錯主力樑，土瓜灣慘劇險重演。	東方
	24/3 整粒夾死，技工遺屬索償。	明報
	26/3 村校門突斷樁倒塌，差呎逃一劫，12 噸牌坊壓貨車，四人險變肉醬。	東方
	26/3 科學園「秣樓」一危四傷。	東方
	26/3 地台灌石屎倒塌埋 5 人，隨大量鋼筋跌 15 米，1 人危殆。	明報
	27/3 九巴剷地盤「及時雨」救工人。	明報
	29/3 停機加潤滑油，滾筒突動，印刷機扯斷工人右臂。	明報
4月	2/4 安裝窗框，女工墮樓傷。	東方
	5/4 貨櫃壓拖架，司機受震傷頸。	東方
	5/4 石綿瓦亂棄遺禍鄉村，私拆無王管，散落農田勁污染。	東方
	14/4 天拿水搶火燒傷地盤工。	東方
	20/4 洗衣店脫水機攪斷東主手。	明報
	28/4 大家樂食品工場維修新丁出事，冷藏庫電閘夾頭，工人命危。	明報
	29/4 修米倉頂，男工五米墮地命危。	東方
5月	3/5 多休息，設蔭棚，炎夏工作防中暑。	東方
	6/5 建造業奪命意外 7 年新高。	明報
	7/5 3 噸鐵管砸的士，護欄救兩命，司機僅傷額：砸歪一點死梗。	明報
	24/5 商場電工 19 樓墮下亡。	東方
	24/5 疑駕駛室悶熱，企腳踏開定冷氣，門外撻匙車溜前，司機夾死。	明報
	24/5 除安全帶午膳，棚工跌腳墮斃。	明報
	25/5 運船泊岸斷纜擊斃工人。	明報
	26/5 捱斬致殘，過勞滑倒，促訂標準工時，工傷頻仍，保安員爭權益。	東方
26/5 冒雨工作遇意外，兩工人重傷。	東方	
30/5 櫃車撼「龍門架」司機困兩句鐘。	明報	
6月	2/6 工作鐵籠失控上升撞天台，三維修工傷困 80 米高空。	東方
	5/6 鑿穿煤氣喉搶火，工人手臉燒傷。	明報
	9/6 修渠工入沙井數分鐘喪命。	明報
	12/6 黃雨工作，兩搭棚工墮樓。	東方
	12/6 狗臂架突鬆脫，工人墮天井危殆。	明報
	21/6 個半月六宗棚架意外，勤力爸墮斃。	東方
	21/6 職安局試推食肆平安卡。	明報
	30/6 天降木板，工人傷頭。	東方

2014 國際工傷預防及康復研討會

2014年11月14日至16日(星期五至日)

廣州市

會議主題

工傷及職業病預防

工傷風險管理

工傷醫療康復

工傷職業康復

工傷康復管理

會議註冊費用

	預先註冊 (2014年10月15日或之前)	一般註冊
本地參加者	港幣 \$1,400	港幣 \$1,600
海外參加者	美金 \$220	美金 \$220
本地學生	港幣 \$900	港幣 \$1,000
海外學生	美金 \$150	美金 \$180

主辦機構



香港工人健康中心



廣東省工傷康復中心

預防肺塵埃沉着病建造業工地推廣計劃

建造業向來都是香港經濟的重要支柱，也是本港最多人從事的行業之一。隨著近年本港經濟環境復甦，多個大型基建項目及地區重建計劃不斷開展，當中以「樓宇更新大行動」及「樓宇維修綜合支援計劃」為首的舊樓維修清拆工程項目更令全港各區中小型工程的數目大幅增加。但是，如果工程施工時未有採取適當的預防措施及方法，職安健政策及法例未有被確切實行及遵守，前線建造業工人便因此有機會面對職業健康的危害，導致工傷意外及職業病的出現。

為更有效提升前線建造業工人對肺塵埃沉着病及其他職業健康危害的意識，在肺塵埃沉着病補償基金委員會的全力支持下，香港工人健康中心將協助香港建造業總工會，於建築地盤和舊式樓宇維修工程進行的重點地區推行廣泛的預防宣傳教育工作，以深化前線工人對這些危害的認識，從而保障他們的健康。

計劃期限

- 2013年1月1日至2013年12月31日

目標對象

- 於小型建造項目地盤工作的前線建造業工人
- 為「樓宇更新大行動」及其他與樓宇維修、拆卸等相關範疇進行工程的建造業工人及承建商

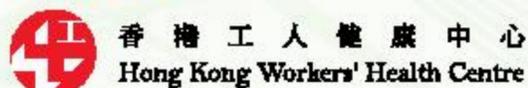
計劃內容

- 「預防肺塵埃沉着病工地推廣大使」培訓
- 預防肺塵埃沉着病專題講座
- 建築工地巡迴展覽
- 肺塵埃沉着病或其他相關病症個案轉介服務

主辦機構：



協辦機構：



贊助機構：



職安健訓練課程新推介

職安局致力為各界人士及企業，提供不同種類的職安健訓練課程。本局一向因應社會當時的需求，設計合適的課程來配合。以下為2013年7-9月新增的職安健訓練課程：

1. 按摩推拿從業員的基本安全及健康

隨着按摩推拿服務的需求日增，加入按摩推拿服務業的從業員亦逐漸增加，因而從業員在工作時的安全及健康亦漸受關注。按摩推拿服務從業員的工作，主要是向顧客提供推拿或按摩服務，藉以放鬆肌肉的緊張及解除疲勞，讓顧客身心得以舒緩。從業員工作時，主要是用手配合某些肢體活動替顧客服務，工作性質令從業員與顧客有著直接的接觸；而這類工作本身，亦存在着多種不同的職安健危害。



此課程旨在為從事按摩推拿服務從業員而設，讓學員認識按摩推拿工作常見的危害、個人衛生、如何採取有效的預防性措施包括正確使用個人防護裝備等，以保障從業員本身在工作上的安全及健康，亦不會對社會和顧客方面，帶來不良的影響。

2. 餐飲服務業的復工管理

「復工管理」是一個各持份者包括僱主及受傷的員工的協作過程，目標是幫助因受傷而暫時令工作能力有所缺失的員工重投工作。香港每年有數以萬計的在職人士因工作而受傷或患上職業病。而餐飲服務業的工業意外個案約佔整體工業意外個案一半。所謂預防勝於治療，確保僱員工作時的安全健康，避免工傷意外及職業病是僱主的首要責任。然而，一旦有意外發生，對於因工受傷或患病的員工而言，除了補償之外，及時的治療和復康無疑是非常重要的。就現今的經濟及行業招聘人手困難而言，能令受傷員工早日重返工作，對員工及僱主亦都十分重要，令雙方均可達致雙贏。



此課程旨在為餐飲服務業中的僱主、管理人員、分店經理等而設，讓學員認識「復工管理」對僱主及受傷員工有何益處，如何有效推行該計劃，設計合適的復康療程，循序漸進地幫助他們恢復生活及工作能力，以達致雙贏的局面。

3. 安全使用掛牆式臨時防墮繫穩裝置證書課程

高空工作是物業裝修及維修工高風險的工序之一。為避免發生人體下墮意外，管理人員及相關人士應了解高空工作的預防措施及防墮繫穩裝置的要求和限制。



這課程目的是使已於2013年第三季前完成職安局「裝修及維修工作安全證書課程」(課程編號：DOCC)或「流動式臨時防墮繫穩裝置合格證書」(課程編號：TTAD)的學員明白臨時防墮繫穩裝置的最新設計，除了重溫裝修工程的主要危害、安全措施及防墮繫穩裝置的安全標準及守則，更重點介紹掛牆式臨時防墮繫穩裝置的安全標準及守則，及如何正確安裝、使用及檢查此類裝置及其相關的個人防護設備。



職業安全健康局
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL

北角職安健訓練中心 North Point OSH Training Centre
中國香港北角馬寶道28號華匯中心18樓
18/F, China United Centre, 28 Marble Road, North Point, H.K. SAR, China
電話 Tel : (852) 2311 3322 傳真 Fax : (852) 2151 7428
電郵 Email : trg@oshc.org.hk

職安局職安健學院 OSHC OSH Academy
中國香港新界青衣涌美路62號
62 Chung Mei Road, Tsing Yi, New Territories, H.K. SAR, China
電話 Tel : (852) 3106 2000 傳真 Fax : (852) 3106 0022
電郵 Email : trg@oshc.org.hk



香港工人健康中心
Hong Kong Workers' Health Centre

信 · 未來

職業生涯導航證書課程畢業禮

日期：2013年10月26日（星期六）

時間：下午2時15分至4時30分

地點：九龍窩打老道23號城景國際二樓水晶廳

內容：1. 職業生涯導航證書課程畢業典禮
2. 工傷康復大使委任儀式
3. 茶聚

嘉賓：

僱員再培訓局行政總監

勞工處副處長（勞工事務行政）

立法會議員（勞工界）

勞工顧問委員會委員

有利集團有限公司副主席

香港工人健康中心主席

香港工人健康中心職業康復指導委員會主席

香港工人健康中心職業康復指導委員會委員

吳家光先生，BBS

吳國強先生，JP

潘兆平先生，BBS，MH

何世柱先生，GBS，JP

黃天祥工程師，BBS，JP

周永信醫生

盧俊恩醫生

何展雄醫生