五年发展计划大纲
2016-2021

总结过去五年的工作与经验，中心将于 2016-17 年度开展机构的第二个五年发展计划。针对不同的服务范畴和宗旨，发展策略如下:

1. 预防教育及推广

普思服务

- 中心在过去五年重点在香港及内地推行普思(POHSI)服务计划。在内地支持合作伙伴宣传和推广员工参与概念，推动内地工伤预防工作的发展。经过五年的努力，已达到预期的目标。因此，未来五年的发展策略以强化服务专业性及果效为主要方向。除此之外，中心会为机构提供专业培训与支持，及定期检视普思服务的质素和交流成功的经验；

服务宣传及职安健文化推广

- 中心一直关注本港机构的职安健发展，过去五年透过服务计划致力向机构宣传良好的职安健文化。配合网络科技的不断发展，中心未来会善用宣传网络及媒体平台积极扩大服务的推广，加强中心的宣传；
- 此外，中心会以讲座或普思参与式的方式加强预防教育推广，推动机构提升工作间的职业健康文化，包括增加机构对工作压力预防的认识。展望未来中心能建立服务品牌，拓展职业健康顾问服务；

网络协作

- 中心明白推动预防教育工作首要了解持份者的需要。而过去中心努力与不同的伙伴进行沟通，成功建立友好合作关系。中心未来会积极开拓网络协作，透过与持份者的适时联系和沟通，发展灵活创新服务；在合理可行的情况下引入适当的研究，支持项目及专业工作的发展。

2. 社区职业康复

工伤康复服务

- 中心在过去五年积极投入开展早期工伤康复的介入模式，至今服务成功取得持份者的认同和支持。未来发展策略将继续以早期工伤康复服务为主线，拓展伙伴协作，强化服务内容以提升服务表现；
  - 强化服务内容
    1) 中心的早期工伤康复服务以个案管理为服务提供的方法， 为工伤工

友提供的社交心理介入及重返工作支持的工作。未来五年，中心将尝试于已建立合作网络的医院作病房个案招募。

2) 至于工作员方面，中心计划在未来继续强化与雇主、人力资源部沟通的技巧。

➢ 除此之外，中心为更有效推广早期工伤康复服务，未来会积极拓展协作网络，如开拓与医院急症室、矫形及创伤外科及普通科门诊的合作，以个案招募模式，建立与专科医生、康复治疗师沟通的渠道。

<u>复能复职管理</u>

- 中心一直在探索复能复职管理服务在本港推动与发展，过去五年间曾透过研讨会或工作坊与持份者分享相关的信息。而未来，中心的服务发展将聚焦在复能复职管理的专业培训，强化机构及持份者相关的专业知识和能力；亦会考虑开拓顾问服务，协助机构推动工伤预防及支持受伤员工重投工作；

<u>职业相关医疗咨询</u>

- 中心过去一直向有需要人士提供职业相关的医疗咨询服务。而未来中心会继续提供此服务，并计划透过文稿刊登、工会刊物宣传等方法以加强服务的宣传推广；

<u>工伤职业病患者的社会心理支持服务</u>

- 中心将继续提供社会心理支持服务予工伤职业病患者，除现时的义工服务及生活重整小组外，会发掘更多适切工伤职业病患者的社会心支持服务；

<u>后期就业支持服务</u>

- 除现时提供的单一再培训课程外，中心计划发掘更多不同类型的课程以更切合工伤工友的需要。除开发以行业为本的工伤康复课程外，亦会尝试开发非就业挂钩而具备行业认受性的证书课程。

3. 工伤预防及康复跨专业交流

- 中心集合了不同专业背景的人士参与，过去数年主动连结专业人士和持份者，透过举办研讨会或会议等促进跨专业的交流。为进一步提升业界的专业领域知识，中心于 2014 年更成立香港职业及环境健康学院，以提供培训、研究及发展和专业顾问服务。未来的五年，中心会继续举办交流研讨会及支持学院的发展与工作。
- 未来，中心亦希望透过参与不同的海外交流及培训，开拓与亚洲地区相关专业人员的联系，交流工作经验。

4. 政策倡议

- 过去多年，中心一直关注以下的议题，包括：本港职业病及工伤数字、有关石棉的拆卸与禁用、雇员补偿条例的修订、中央补偿基金成立的可能性，以及标准工时的实施等等。中心未来仍然会继续留意该些议题的发展，并向持份者提供专业意见，策略性地倡导社会关注职业健康安全的问题，以进一步改善本港员工的职业健康保障，以及照顾工伤工人的职业康复及复工的需求。