香港工人健康中心
Hong Kong Workers' Health Centre

致力保障
職業健康

2022–2023
年報

目 錄

宗旨 P.3

抱負、使命及價值觀 P.3

主席獻詞 P.4

總幹事報告 P.6

機構架構圖 P.7

董事會及顧問 P.8

指導委員會 P.9

人事名錄 P.10

服務報告

- 職業健康教育推廣及培訓服務 P.11
- 社區職業復康服務 P.14
- 政策倡議 P.17
- 人力資源管理 P.18
- 交流活動及探訪 P.20

財政報告 P.21

辦事處及相關機構 P.23

鳴謝 P.24

捐款表格 P.27

香港工人健康中心致力推廣職業健康、預防工傷及職業病，保障僱員健康；我們並推動職業傷病僱員重返工作及促進社區共融。

抱負、使命及價值觀

職業或工作上不安全或不健康的因素構成了全球死亡或病患的負擔。與工作有關的死亡及病患問題，不單會影響這些患病的僱員及其家人，令他們面對職業傷病的折磨，亦會增加整體的社會成本，包括因職業傷病喪失的生產能力，並加重了社會在醫療復康及社會福利照顧上的負擔。而根據世界衛生組織估計，全球只有 10–20% 的僱員得到職業健康服務。

我們相信

- 生命及健康是無價的：工作應該以人為本，任何經濟及生產活動均須以保障及照顧從事者的生命及健康為優先考慮；
- 政府、僱主、僱員、專業人士及其他社會人士，可攜手合作，並彼此監察，促進職業健康發展，維持社會公義；
- 任何人士，不分種族、性別、宗教、國家、政見、社會角色或教育水平，都有責任、有能力參與促進職業健康改善及發展，在經濟發展同時能照顧僱員的健康狀況；
- 社會需建立完善及良好的制度，以持續改善職業健康的保障；
- 明白工作及社區參與對人的重要性，特別是讓僱員獲得尊嚴及滿足感，任何因工殘疾或受傷患病的僱員都有權在復康後繼續參與投入社會活動及工作，重拾自信。

我們承諾

- 學習、關心並參與改善香港及內地的職業健康問題，並將有關訊息向不同人士及機構作出推廣，促使他們參與，並成為推動改善職業健康的一份子；
- 推動所有利益相關者，包括政府、商界企業、管理人員、工會、專業人士、前線員工、因工受傷或患病的僱員及社會大眾關注職業健康問題，協助、促進並推動他們擔當應有責任，積極參與持續改善整體職業健康的指標；
- 提供專業及具質素的職業健康顧問服務及復康支援服務，推動職業健康發展，協助受傷僱員重返工作及重投社區。

我們推動

- 發展職業健康預防教育工作，防止任何職業傷病事故發生；
- 鼓勵及培訓前線員工參與職業健康，與管理層合作改善工作環境；
- 成立良好的職業健康監察系統，盡早發現並診斷與工作有關的健康安全問題，從而積極及早糾正並改善有關問題；
- 職業傷病僱員獲得適時及良好的職業復康服務，並創造更好的支援，讓職業傷病康復者能重新融入社區、重新就業或尋找其他可持續的生活方式；
- 就工傷補償訴訟探討並尋找有利工傷僱員復康的方案及途徑。

我們提供以下服務

- 職業健康預防教育及培訓服務；
- 職業傷病社區復康共融服務；
- 社交心理調適及生活重整服務；
- 職業健康及復康倡議計劃。
- 職業健康安全顧問服務；
- 職業傷病就業及重返工作支援服務；
- 專業的政策研究、出版及培訓交流計劃；

過去三十八年，工人健康中心一直以中立的角色，提供專業服務，與各機構及團體建立合作伙伴關係，一起推動職業健康及工傷復康發展。

余德新醫生

一年很快又過去，香港的職業健康安全在過去一年發生了不少的事情，值得關注。

申訴專員主動調查政府對建造業職業安全及健康的監管

2022 年 9 月，申訴專員宣佈展開主動調查，審研政府對建造業職業安全及健康（職安健）的監管。不管最後結果如何，這次主動調查都是香港職業健康安全發展的一件重要事件。作為香港唯一的職業健康安全專業社會服務機構，香港工人健康中心覺得有需要反映我們三十多年來在這個課題上所看到的情況；我們提交了我們的看法給申訴專員公署，並向外發表了我們的意見。（見中心網站 https://www.hkwhc.org.hk/wp-content/uploads/2022/10/position_papers_20221015.pdf）

職業安全及職業健康法例修訂

立法會於 2023 年 4 月 19 日終於通過修訂香港工廠及工業經營條例、職業安全及健康條例及附屬法例，整體提高了職安健罪行之最高罰則，以加強阻嚇作用。政府已於 2023 年 4 月 28 日刊登憲報，並於同日開始實施。作為長期致力保障工人健康安全的專業服務機構，香港工人健康中心認為這個修訂總是一件好事，因為最小能引起立法會議員及社會大眾對職業健康與安全的關注；但我們對提高最高罰則能大幅改善香港的職業健康安全，並不樂觀。

香港職業安全表現劣績斑斑

根據工聯職安健協會資料顯示，2022 年 1 月至 12 月 30 日共發生 22 宗致命工業意外，造成 27 名工人死亡，死亡人數較 2021 年增加兩人，較 2018 年 16 人死亡，更大幅上升 68.7%。最近一年不斷發生致命職業意外事故（可參閱中心出版的職業健康第 219–223 期），較矚目的有 2022 年 9 月秀茂坪安達臣道地盤發生奪命工業意外，一個天秤倒塌導致 3 死 6 傷，其中一名死者是 22 歲工程師助理；2022 年 11 月 8 日，一日發生兩宗致命工業意外：43 歲男遭鋼筋壓斃，3 噸重鋪路機砸死 39 歲技工；還有 2022 年 12 月發生多宗工作間死亡意外，包括 13 至 15 日每天都有工人因工死亡！引起社會不少關注。儘管負責職業安全的政府部門勞工處及負責職業安全推廣教育的法定機構職業安全健康局，近年在不同場合都不斷吹噓香港職業意外數字及千人率不斷下降；平行時空，卻出現了職業意外死亡數字不降反昇！是不是香港的應急救援服務和醫療水準下降，致出現職業意外受傷人數下降但死亡人數上昇呢？所有行內人士都知道，勞工處發報的工傷數字並不準確，漏報瞞報時有發生；問題主要出於勞工處自 1990 起，放棄了在公立醫院急診室主動收集工傷資料，加上目前僱主依法呈報工傷有不少抑制因素（disincentives），包括被保險公司在未來徵收懲罰性的工傷保險保費，及在未來投標政府和公營部門工程時被扣分！反過來，除了死亡及嚴重工傷個案，漏報瞞報雖然理論上違反法律，但卻大多沒有後果。本中心二、三十年來多次向勞工處反映，卻未獲積極回應；更甚者，勞工處一直抗拒提供按受傷嚴重程度劃分的每年工傷個案數字，但這些分類工傷資料，在 1992 年前的勞工處年報，每年都會公開發表，之後才下架！

2022 年 7 月，MIRROR 演唱會意外引至兩名舞蹈員受傷，政府煞停演唱會，各新聞媒體頭條大幅報導，因該樂團是香港最出名之一。政府數個相關部門積極回應，瞬間採取相應行動，展開深入調查，並在相對短的時間內高調拘捕了一些負責人，作出檢控。各界對政府在這事上的表現多表讚賞，但不少長期關

注香港工傷事故的團體不禁會問：為甚麼在其他職業事故（包括那些引至死亡的）發生後，看不到有關政府部門有類似的積極表現！

解決問題的第一步，就是承認問題的存在。如果大家不肯承認問題的存在，就談不上去解決問題。只有當我們願意承認問題的存在，問題才有解決的希望。這是當前香港真心要改善職安健的各持份者需要走的第一步。前路並不平坦，大家需要互相扶持！

勞工處推出預防工作時中暑指引

勞工處早於 2017 年印製了《預防工作時中暑的風險評估》，經過工會多年不斷要求制訂法規保障工人免受工作中暑熱壓力引致中暑，勞工處終於在今年（2023）5 月推出預防工作時中暑指引，並在 5 月 18 日首次發出黃色工作暑熱警告，但拒絕立法。有指引相對無指引應該是一個進步，縱使在草議指引的諮詢過程中，不少持份者提出不能用天文台在京士柏測到的香港暑熱指數來為工作環境作暑熱風險評估，因它不能反映不同工作環境的暑熱壓力情況，特別是戶外日照下及室內工作，可惜最後定稿的指引仍把京士柏的香港暑熱指數作為主流暑熱風險評估的指標及發出工作暑熱警告的基礎，未能有效保障工人免於工作過程中暑。堅持使用京士柏香港暑熱指數是一個錯誤引用科學文獻的專業過失。（請參閱香港工人健康中心出版的職業健康第 222 期）

工傷僱員復康先導計劃（建造業）

由政府全力出資的工傷僱員復康先導計劃，在 2018 年施政報告首次提出差不多四年後於 2022 年 9 月開展，總算是香港在工傷僱員復康的路上踏出了新的一步！我們衷心祝願計劃成功，帶給建造業因工受傷的工友適時適切的康復服務，促進早日重返工作。不幸最近有一個令人憂心的資訊，就是先導計劃推出首半年參與的建造業工傷僱員遠比預算人數低，少於三份之一。我們並不充份掌握背後的原因，但計劃指明參加者需要放棄在醫管局接受服務，引來工傷工人不少顧慮。此外中標的服務提供者是私營醫療集團，雖然有大學參與，但不是主辦單位，加上二十年前勞工處與保險業開始推出自願復康計劃，因工人感覺醫療服務提供者偏幫保險公司而降低參與意慾，可能也影響工傷工人參與這次先導計劃的熱情。其實在招標前的諮詢階段，最少有兩所大學的相關單位及一些非政府組織表示可以牽頭提供服務，最後都因標書上的財務要求過高而放棄。現在回頭看，如果先導計劃能由大學或非政府組織牽頭，工傷工人應該會更信任，更樂意參加。為免先導計劃慘淡收場，我們強烈建議勞工處儘快作出檢討，刪除要求參加者簽名放棄接受醫管局提供的康復治療服務的作法，並主動邀請富工傷康復工作經驗的大學或非政府組織，向符合資格但不願意參與現行承包商所提供之服務的工傷工人供應適時適切的服務，以讓更多的工傷工人能及早重返工作，免卻長時間身心承受痛苦，又能有效的保障行業的人力資源。

結語

雖然建造業的職業健康安全問題最能吸睛，但其實很多其他行業的職業健康安全也出現了不少問題，值得社會投入更大的關注！

尹晞雯女士

隨著新冠病毒疫情放緩，香港市民的生活和工作亦逐步回復正常的步伐，三年多的抗疫生活終能迎來一個休止。2022–2023 年度，本中心的主要工作及服務也逐漸復常，全體職員秉持專業繼續在本港推廣職安健預防及康復。

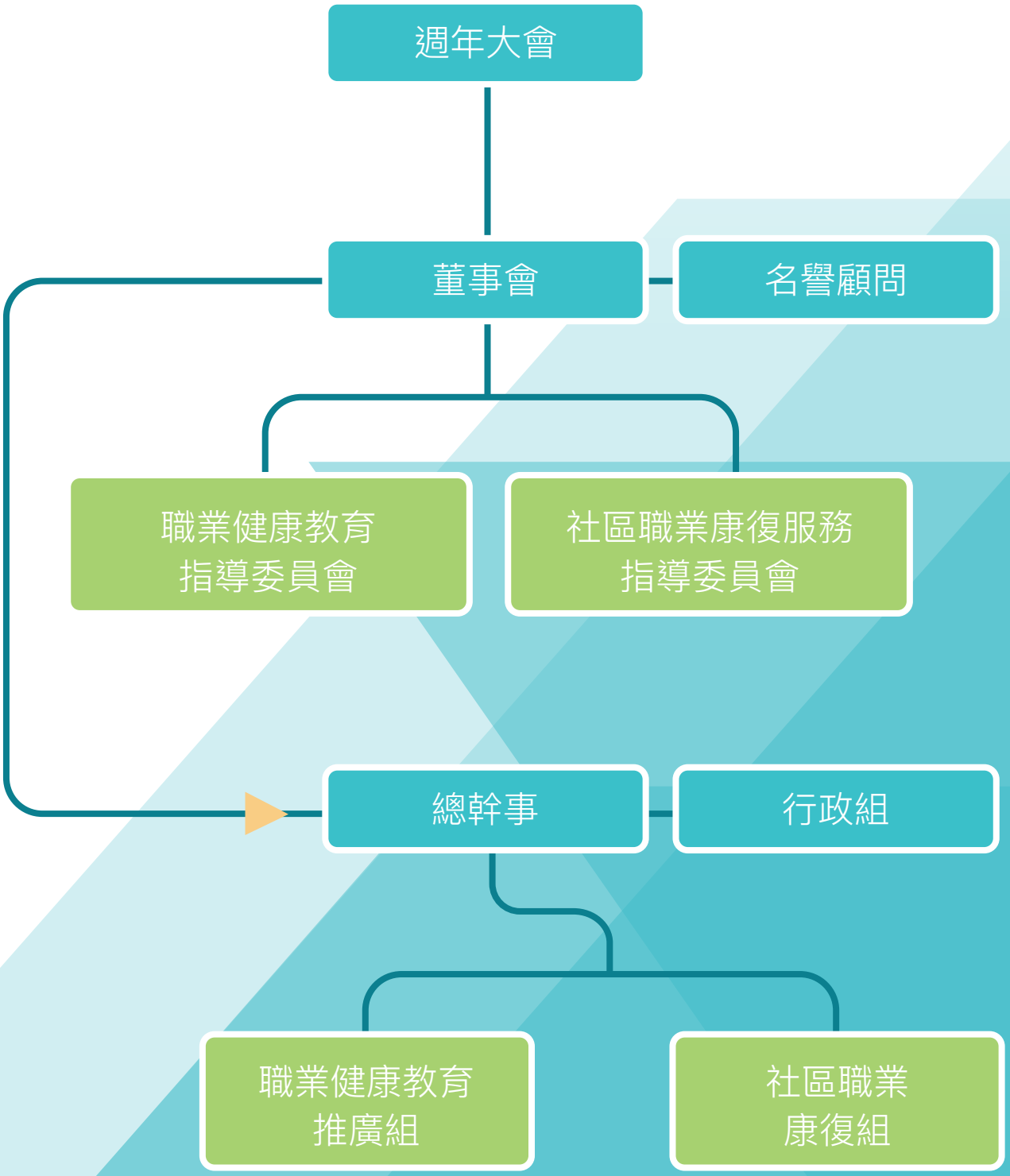
在預防教育及推廣工作上，我們的團隊重新開展為不同的機構和公司提供的外展顧問服務，包括工作環境風險評估與及職安健專題講座等。我們也在 2023 年再次獲得肺塵埃沉著病補償基金委員會的贊助，與合作夥伴一同推行「預防肺塵埃沉著病全方位推廣計劃」，向高風險的對象宣傳預防資訊。是年，團隊也繼續透過《同心共建職業健康文化工作間推廣計劃》協助社福機構改善其工作環境和培訓機構員工，為機構建立良好的職安健文化。

在康復工作上，中心已經第三年推行《重返職場支援計劃》及《工傷人士社會融合復職計劃》，為有需要協助的工傷工友提供社區康復個案管理和多元化的活動與服務，以協助他們重整生活、規劃及準備重返工作。今年，我們也開辦再培訓的課堂，為一班受傷工人提供資訊、訓練及就業支援。過去兩年受疫情的影響，中心無奈需要停止與多間醫院合作的外展服務。是年，中心積極聯繫夥伴重展網絡協作，以為不同計劃和服務作個案招募及推廣社區職業康復。

至於政策倡議方面，本年度中心持續關注「工傷僱員康復先導計劃」的推出與執行，也積極推動持份者和政府當局思考先導計劃完畢後的延續發展。同時，酷熱天氣下的職業健康保障也是我們十分關心的議題，中心除了聯同工會進行職安健調查外，也有就勞工處推出的《預防工作時中暑指引》提出專業意見供處方參考。

中心能夠持續發展，有賴董事會的全體成員、名譽顧問、指導委員會委員的扶持和指導。我衷心感謝他們對中心堅定不移的信任，在任何情況下皆與工健同行向前。我亦真誠感激各合作夥伴、慈善基金和各方善長給予工健的支持和資助，讓我們得以持續提供服務。未來，我們會繼續堅持宗旨，歇力為有需要的對象提供優質的服務和推動本港的職業健康。

香港工人健康中心有限公司



董事會及顧問 (2022 至 2023 年)

董事會

主 席 ： 余德新醫生
副主席 ： 梁國輝先生
秘 書 ： 陳漢標律師
財 政 ： 盧俊恩醫生
成 員 ： 杜武俊先生
周永信醫生
陳根錦博士
楊世模博士
劉健真醫生
鄭樹基教授
許如玲博士

名譽顧問

何啟明副局長
吳秋北議員
林哲玄議員
林振昇議員
周小松議員
郭偉強議員
陳沛然醫生
梁子穎議員
梁智鴻醫生
蔡宏興先生
蔡海偉先生
鍾國斌先生
關尚義律師

國際名譽顧問

Dr. Kazutaka Kogi
Dr. Glenn Pransky

名譽法律顧問

陳漢標律師
關尚義律師

名譽醫務顧問

盧俊恩醫生

名譽醫學顧問

何展雄醫生
熊良儉醫生
霍佩珠醫生

名譽專業顧問

林樹佳先生
錢棣華先生
黎建斌先生
甘振剛先生
李艷芳女士

核數師

廖榮定先生

職業健康教育服務指導委員會

主 席：	杜武俊先生
委 員：	余德新醫生
	周永信醫生
	何森宏先生
	陳根錦博士
	郭啟謙醫生
	楊世模博士
	黎建斌先生
	盧俊恩醫生
	謝立亞教授
	梁超明先生
	甘振剛先生

社區職業復康服務指導委員會

主 席：	梁國輝先生
委 員：	林楚賢醫生
	余德新醫生
	周永信醫生
	胡存孝先生
	許如玲女士
	黃啟傑先生
	鄭樹基博士
	熊良儉醫生
	盧俊恩醫生
	霍佩珠醫生
	蘇明來先生
	蘇俊龍博士

人事名錄（2023 年 3 月 31 日）

總幹事
尹晞雯

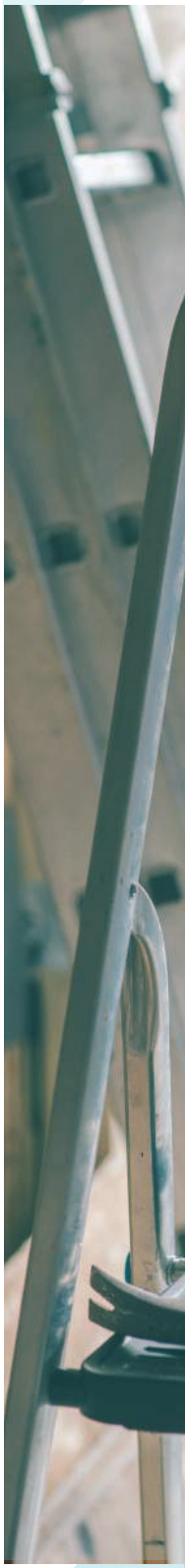
項目經理
王俊鈞
鄧敏儀

高級項目幹事
何曼婷 （至 2022 年 6 月）

項目幹事
黃鵬飛
孫嘉汶
楊卓棋
邱銘揚（至 2022 年 8 月）
邱國權（至 2023 年 1 月）

初級行政秘書
劉嘉琪

會計文員（兼職）
劉恩茵



雖然新冠疫情仍未完結，但隨著大眾逐漸調適出新的生活和工作模式，中心在本年度藉著來自各贊助機構的資助、繼續透過不同渠道及方式積極地對外提供了各類型多元化的職業健康推廣服務和宣傳教育資訊，與不同持份者如：僱主、員工、專業人士及地區團體等合作推廣職業健康預防活動。本年度，中心主力推行的服務有：

職業健康教育推廣及培訓服務

1. **《同心共建職業健康文化工作間》推廣計劃**：在香港賽馬會慈善信託基金的三年資助的最後一年，中心繼續為不同的非牟利社會服務機構推廣員工參與式職業健康培訓及管理服務，藉著兩個階段，一方面加強機構管理層與前線員工的互動和溝通，建立良好的職安健文化以持續提升機構的職業健康狀況，另一方面則透過培訓內部職安健大使，提高機構職安健管理系統的可持續性。

基礎計劃

中心在本年度為 8 個社會服務機構單位提供工作環境危害辨識及風險評估和超過 160 名前線員工舉辦參與式職業健康培訓；與此同時，中心亦藉著 8 次展覽向市民大眾宣傳員工參與推廣職業健康的資訊。

進階計劃

為能協助社會服務機構單位更有效規劃及持續發展其職安健，中心在本計劃年度內開辦了兩節「內部職安健大使培訓工作坊」，透過深度培訓讓分別來自不同機構的 20 名參加者進一步了解日常職安健管理知識和技巧；而參加者在完成課程後亦在本中心導師的指導下，為其所屬機構籌劃了各種內部職安健培訓或活動。此外，本中心亦在此計劃下融合線上和實體方式舉行了五場專題講座，與不同機構的管理層分享職安健相關的知識與技能。

2. **預防肺塵埃沉着病全方位推廣計劃 2023：**為提升建造業工人、社區及各界人士對矽肺病和肺塵埃沉着病的關注，本中心在 2023 年 1 月起再度得到肺塵埃沉着病補償基金委員會的支持和贊助，與建造業總工會合作為前線建造業工人、進行樓宇維修拆卸工程的承辦商、新入行學徒、舊式樓宇業主和住戶、少數族裔等提供多元化的肺塵埃沉着病預防資訊宣傳及推廣，以「全方位」角度加強宣傳滲透力度，向以冀減少本港日後患上此等疾病的人數。

3. **顧問服務**：本中心應機構團體的邀請，不時為各界伙伴提供專題講座或深入培訓工作坊，並參與其內部的職業健康安全推廣工作，鼓勵機構管理層和員工之間更主動地溝通和積極參與職業健康改善。與此同時，中心在本年度也繼續為一些社福機構轄下的服務單位提供工作環境危害辨識及風險評估和顯示屏幕設備風險評估，藉此與各服務受眾和機構管理層分享具體且針對性的職安健預防和改善措施。

4. **《職業健康》出版**：本中心在今年內共出版了六期《職業健康》，向社會大眾介紹不同的職業健康議題，並緊貼國際社會上的大小職業健康活動，與廣大讀者分享外界成功的經驗。另外，中心亦與多名不同領域的職安健專家進行個人專訪並連載於刊物內，藉此讓本港普羅大眾對中心及香港過去的職安健發展有更多了解和認識。此外，亦有在刊物中刊登了一些與化學品安全、石棉管制、以及室內環境通風標準等的專題文章，希望與公眾分享本港及世界各地如何預防因而衍生的職業性危害。

主要活動及服務統計數字

活動及服務類別	人數（次數）
職業健康宣傳資料出版	1450（4 份）
工作環境危害辨識及風險評估	17 次
顯示屏幕設備風險評估	52 次
職業健康講座及培訓（實體）	1125（39 次）
職業健康講座及培訓（線上）	242（7 次）
職業健康研究	1 次
職業健康展覽	6950（8 次）

社區職業康復服務

中心一直以「個案管理為基礎，服務項目為輔助」的方向運作，讓每一名求助的工傷工人都能夠統一由一名康復個案經理，以個案管理模式作深入的康復跟進，並於不同的康復階段提供適當的服務配合。中心提供「工友為本」的面授服務或點對點的外展服務，以協助工友重投工作和重返社區為工作目標。過去兩年，中心的外展服務 –– 如到醫院進行講座及外展諮詢服務受疫情的影響只能停止，這對中心招募新的工傷個案造成莫大的影響。踏入 2023 年，外展服務終於有望逐步恢復。隨着復常的步伐，中心把握時機為工傷工友編排各式各樣的活動，如：培訓課程、小組活動、心理社交調適活動及戶外活動等。除了提供核心的服務，中心是年繼續善用通訊軟件及網上媒體，團隊更製作了一系列的工傷康復教育短片及活動短片以作分享和服務宣傳之用。2022–2023 年度中心提供的康復服務有：

1. **職業傷病康復熱線：**中心設有職業傷病康復諮詢熱線，多年來一直為懷疑因工作受傷或患病的僱員及僱主提供與康復相關的專業意見，包括解答有關受傷員工安排重返工作崗位的疑問。

2. **醫療及康復諮詢：**中心尖沙咀辦事處為一政府註冊診所，為工傷職業病患者及懷疑因工作而引起勞損的在職人士提供定期預約的醫療康復諮詢服務。

3. **職業生涯導航證書課程：**中心與僱員再培訓局合作，自 1994 年起一直為已康復的工傷或患有職業病的員工提供再培訓服務，當中包括康復及就業輔導，並在學員完成有關再培訓局課程後積極協助他們尋找合適的工作，鼓勵他們重投社會。除了為職業傷病康復工人提供課程外，中心負責就業的職員亦會定期聯繫僱主，開拓就業網絡，並發掘不同類型的行業及工種，提昇學員的就業機會。

4. **職業傷病義工計劃：**中心一直鼓勵工傷工友參與不同類型的義工服務，可讓他們了解及訓練其身體的活動能力，從而提昇工友重投社會及重返工作的信心。除了恆常的郵寄工作需要義工的協助外，因著疫情的緩和，中心在 2022–2023 年度恢復與合作伙伴舉辦義工活動，例如：派送物資予獨居長者。工傷工友透過參與服務，能發揮助人自助的精神。

5. **重返職場支援計劃：**中心在 2020 年開始推行此計劃，至今踏入計劃的最後一年。本計劃主要讓工傷工友在病假仍未結束時，開始為自己重返職場作出準備。是年，中心合共舉辦了 6 班，共收生 37 人。參與計劃的工友能透過課堂掌握工傷康復知識、就業市場資訊及求職準備等。計劃內更包括電腦課程，讓工傷工友學習新的技能。職前實習是計劃重要的環節，讓工友可以從前線工作中了解實際的工作要求及工作流程。

6. **工傷人士社會融合復職計劃**：本計劃的目的是協助工傷工友適應受傷後的生活，鼓勵他們在工傷康復期間除了參加康復治療外，亦應加強社會參與及重整生活，從而建立自信心籌劃未來生活及準備重投社會。第二年的計劃中，參與服務的總人數為 4372 人次，服務提供次數為 2631 次。

主要活動及服務統計數字

活動及服務類別	人數
職業傷病康復熱線	172
醫療及康復諮詢	12
社交心理調適	990
工傷復工個案管理計劃	37
工傷康復教育講座	52
就業支援及培訓服務	42
職業傷病義工計劃	69
宣傳單張海報印刷	1000
工傷康復宣傳及教育影片	2567

政策倡議

爲了倡導完善的職業健康制度，中心會積極回應各項職業健康關注事項。2022–2023 年度中心關注及跟進的議題包括：

1. 自 2019 年勞工處提出「工傷僱員康復先導計劃」，中心便一直關心有關計劃的設計和執行。該計劃在本年 9 月正式推出，中心在計劃推出前，曾聯同職業傷病康復專業團體聯盟及狄志遠議員與時任勞工處署理處長會面，除向處方了解先導計劃的籌備進展，也再次強調處方應盡早考慮計劃完畢後的延續發展。

2. 近年中心十分關注僱員在暑熱環境下工作的職業健康。是年，中心與港九勞工社團聯會及港九拯溺員工會合作進行「香港救生及拯溺行業的職安健基本保障水平調查」，並在 9 月 26 日舉行發佈會公佈調查結果及提出改善建議，以喚起公眾對救生及拯溺行業的職安健的關注。

3. 勞工處在 11 月提出訂立《預防工作時中暑指引》供僱主參考及執行，並就指引內容展開了諮詢。中心作為持份者，亦積極跟進指引的推出和就其內容提出修訂的建議予處方參考。

4. 本年間接連發生多宗嚴重的工業意外，促使申訴專員主動調查政府對建造業職業安全及健康的監管。中心就此向申訴專員提交了一份意見書，提出本港職安健表現欠佳的一些分析和改善建議，包括就明顯違反職安健法例的行為訂立定額罰款制度、為職安健表現制定重要績效指標等，表達對議題的關注。

人力資源管理及發展

中心重視人力資源，尤其近年社福界的員工流失率甚高，中心亦面對著職員流失和招聘困難等人力資源挑戰。及此，中心努力為員工規劃多元化的培訓及檢視福利政策，以加強員工對機構的歸屬感及挽留人才。是年，中心另按疫情制定應對措施，以平衡員工的職安健與服務需要，並繼續推行以下福利和管理政策：

1. 進修假期及進修基金
2. 專業資歷註冊額費用津助計劃
3. 員工培訓及新入職員工導向簡介
4. 假期福利
5. 職業健康安全管理系統及工傷意外支援
6. 職安健委員會

資助員工進修表

中心為員工提供進修津貼及進修假期，鼓勵員工參加外間的培訓活動，學習與掌握坊間最新的知識和技能，以提升個人能力、服務質素及機構管理等。

員工姓名	學院或主辦機構	課程或講座名稱
邱銘揚	香港工人健康中心	香港社福機構較易犯錯的 職安健法例 & 室內空氣質素及通風管理
尹晞雯	香港社會服務聯會	疫情下 NGO 面對的僱傭議題
劉嘉琪 孫嘉汶	香港工人健康中心	職業健康安全大使培訓工作坊
邱銘揚 黃鵬飛	香港工人健康中心	「勞損求你放過我吧！」
尹晞雯	港島東醫院聯網	Primary Healthcare Seminar & Mental Wellness Seminar
鄧敏儀	僱員再培訓局	反歧視條例在培訓服務範疇的應用 & 後疫情時代人才發展策略
鄧敏儀 黃鵬飛 邱國權	香港復康管理專業人員協會	Disability Management Seminar 2022
王俊鈞	工聯會業餘進修中心	強制性基本安全訓練

交流活動及探訪

中心會定期派出員工代表出席各項交流活動，目的是加強與外間機構的溝通和聯繫，掌握工作項目上的新發展，並向外界介紹中心的服務及工作項目。本年度，員工出席的交流包括有：

日期	主辦機構 / 團體	內容
12/9/2022	香港復康會	交流工傷康復和個案管理經驗
27/9/2022	香港公益金	年度探訪及交流
23/11/2022	勞工處	介紹中心及分享意見
20/12/2022	工聯職安健協會	交流工作，分享改善職安健的建議
6/1/2023	僱員再培訓局	殘疾及工傷康復人士培訓聚焦小組會議
14/2/2023	香港社會服務聯會	HKCSS Convention 了解社福界的近況與發展
16/2/2023	天主教牧民中心（九龍）	交流服務及個案管理經驗

Hong Kong Workers' Health Centre Limited
Statement of Comprehensive Income
for the year ended 31 March 2023
(Expressed in Hong Kong Dollars)

	2022 / 2023 HK$	2021 / 2022 HK$
Income		
Donation Income form:		
The Community Chest	1,111,000	1,011,000
The Hong Kong Jockey Club Charities Trust	540,000	540,000
Project Fund	2,103,365	2,195,590
	3,754,365	3,746,590
Other Revenue		
Bank Interest Income	3,080	9
Other Donation Income	20,600	162,060
Government Subsidy	152,000	-
Sundry Income	13,276	27,747
	188,956	189,816
Total Income	3,943,321	3,936,406
Expenditure		
Projects Expenditure	3,102,514	3,209,100
Administrative Expense	765,781	810,734
	3,868,295	4,019,834
Surplus / (Deficit) for the Year	75,026	(83,428)
Other Comprehensive Income		
Contingency and Development Fund	502	8
Office Acquisition Fund and Renovation Fund	1,209	(329,783)
China OSH Project Development Fund	2,613	27,013
	4,324	(302,762)
Total Surplus/(Deficit) for the Year	79,350	(386,190)

Hong Kong Workers' Health Centre Limited
Statement of Financial Position
as at 31 March 2023
(Expressed in Hong Kong Dollars)

	2022 / 2023 HK$	2021 / 2022 HK$
Assets		
Non-Current Assets		
Property, Plant and Equipment	2,604,423	2,687,461
Current Assets		
Utility Deposits	21,870	21,870
Projects Payments in Advance	51,947	407,696
Cash and Bank Balances	4,414,356	3,519,328
	4,488,173	3,948,894
Current Liabilities		
Account Payable	-	70,000
Projects Receipts in Advance	553,934	-
Accrued Charges	92,757	269,800
Provision for Expenses	11,000	11,000
	657,691	350,800
Net Current Assets	3,830,482	3,598,094
Total Net Assets	6,434,905	6,285,555
Funds and Reserve		
General Fund	3,549,907	3,654,881
Contingency and Development Fund	845,131	594,629
Office Acquisition and Renovation Fund	1,434,574	1,433,365
China OSH Project Development Fund	605,293	602,680
	6,434,905	6,285,555

總辦事處

香港九龍尖沙咀漆咸道南 87–105 號
百利商業中心 1429–1437 室
電話 ： (852)2725 3996
傳真 ： (852)2728 6968
網址 ： www.hkwhc.org.hk
電郵 ： info@hkwhc.org.hk

相關機構

香港職業及環境健康學院
香港九龍尖沙咀漆咸道南 87–105 號
百利商業中心 1418 室
電話 ： (852)3591 9905
傳真 ： (852)2728 6968
網址 ： www.hoeha.org.hk
電郵 ： info@hoeha.org.hk

鳴謝

本中心於 2022 及 2023 年度承蒙下列機構及人士的捐助及支持，謹致以無限的謝意！此外，中心的工作尚獲得不同政府部門、志願機構、社會服務團體、公司企業、傳播媒介的大力支持，謹在此深表謝意！（排名按筆劃序）

捐款機構 / 個別捐款人士	
中銀香港百年華誕慈善計劃	肺塵埃沉着病補償基金委員會
香港公益金	香港保險聯會
香港賽馬會慈善信託基金	僱員再培訓局
職業性失聰補償管理局	The Shamdasani Foundation

機構

沙田信義幼稚園	香港職業及環境衛生學會
佛教沈馬瑞英護理安老院	香港職業安全衛生協會
扶康會	香港職業治療學院
東區尤德夫人那打素醫院社區及病人資源中心	香港職業治療學會
東區尤德夫人那打素醫院職業治療部	香港職業健康護士會
東華三院姚連生紀念日間活動中心暨宿舍	浸信會愛羣社會服務處
東華三院賽馬會社區康復學院	救世軍港澳軍區
東華三院賽馬會松朗安老綜合中心	港九勞工社團聯會
保良局專業教育書院	勞工處職業醫學組（香港及九龍辦事處）
香港天主教勞工事務委員會	循道衛理楊震社會服務處
香港中華基督教青年會華愛之家宿舍	路德會利東展能中心
香港社會服務聯會	路德會利東宿舍
香港盲人輔導會賽馬會屯門盲人安老院	鄰舍輔導會怡欣山莊
香港青少年服務處大埔綜合家居照顧服務中心	鄰舍輔導會粉嶺幼兒園
香港青少年服務處沙田綜合家居照顧服務中心	鄰舍輔導會新翠育嬰園
香港物理治療師協會	職業安全健康學會（香港）
香港物理治療學會	ALDI Services Asia Limited
香港建造業總工會	Camper China Limited
香港理工大學康復治療科學系	Pico Denshi (H.K.) Limited
香港復康管理專業人員協會	Smith & Associates Far East Limited
香港機電業工會聯合會	

其他人士

陳惠成醫生　　譚耀能先生

鳴謝

義工

孔偉珍	洪良月	黃歡心
王得貴	陳昭永	葉海芬
朱妙玲	陳香蘭	虞惠萍
吳加強	陸麗甜	趙小容
吳志賢	麥玉兒	滿　萱
汪章龍	許碧婷	劉少娜
沈萌萌	黃月梅	劉英健
沈翠珊	黃海湖	鍾春紅
林娟玲	鄔露蓮	鍾錦榮

夥伴公司

天姿作圍	寰宇極速剪髮培訓中心
史偉莎集團	龍城
幸花村	機場保安有限公司
居美家居服務	縫補寶康健服裝
美心集團	點織創作
香港霓虹燈牌專門店	Beauty Choice
美廚有限公司	Chums Workshop Limited
星廚管理學校	KOS International: Hong Kong Recruitment Agency
群力社企	Sweet Forest 甜森林
圓作舍	

請填寫此表格傳真至 2728 6968，並連同支票或存款收據寄回本中心會址。

本人 / 機構願意一次過捐助

☐ HK $100 ☐ HK $500 ☐ HK $1000 ☐ HK $3000

☐ HK $5000 ☐ HK $ _____

個人資料

你的個人資料只限用作發出收據、通訊及收集捐款者意見之用。有關本中心之個人資料收集聲明，請參閱本中心網頁：http://www.hkwhc.org.hk

先生 / 女士 / 機構 日間聯絡電話 _____

電郵 _____ 傳真 _____

地址 _____

捐款方法

☐ 劃線支票 Crossed Cheque
抬頭「香港工人健康中心有限公司」
(Payable to "Hong Kong Workers' Health Centre Ltd")

☐ 銀行存款 Direct Debit：渣打銀行 413-1-0739800

☐ 轉數快 FPS ID：100193408

捐款將用於相關工作開支。詳情請參閱香港工人健康中心網頁：http://www.hkwhc.org.hk
本中心為香港認可註冊慈善團體，捐款滿港幣一百元以上，可憑收據向稅局申請減免稅。

香 港 工 人 健 康 中 心
Hong Kong Workers' Health Centre

香港工人健康中心

香港九龍尖沙咀漆咸道南 87–105 號
百利商業中心 1429–1437 室

電話 ：(852) 2725 3996
傳真 ：(852) 2728 6968
網頁 ：www.hkwhc.org.hk
電郵 ：info@hkwhc.org.hk
Facebook ：香港工人健康中心
YouTube ：香港工人健康中心 HKWHC

香港公益金 THE COMMUNITY CHEST 會員機構 MEMBER AGENCY
香 港 公 益 金 會 員 機 構

HKCSS 社聯 機構會員 AGENCY MEMBER