

本會檔號 OUR REF.:

來信檔號 YOUR REF.:

致 各採訪主任：

【新聞稿】

酷熱工作環境危險四伏 機電行業熱疾病問題無改善

勞聯聯同香港機電業工會聯合會（下稱機電聯）及香港工人健康中心（下稱工健），在 2015 年 11 月中至 2016 年 3 月期間就機電行業酷熱工作環境及出現的熱疾病對工友進行問卷調查及小組研究，研究標題為「**機電業員工對職業性熱疾病的認知及預防措施應用狀況行動研究**」，調查主要對象是香港電力和機械維修從業員，調查方式包括問卷及小組研討，透過今次調查深入詳細了解機電業工友對工作崗位的酷熱工作現況及職業健康危害的看法及訴求，並就相關問題提出一些他們的改善意見。所有經覆核後為有效的問卷由研究員以電腦軟件「SPSS 20.0」進行輸入，數據由研究員進行整理和分析。

主要研究結果：

- 57%表示不時都需要在有熱力產生、或者空氣不流通的環境下工作，甚至在工作時需要進行急速並劇烈的體力勞動，這些都會增加他們出現職業性熱疾病的機會；
- 研究調查顯示只有不足三成僱主（29.4%）會考慮到環境氣溫過高而把員工的工作編排在較清涼的時間（下午或黃昏）進行，另有 13.4%僱主更甚至不允許員工以「氣溫過高」為理由而作出工作上的調整；
- 雖然勞工處鼓勵僱主應該就工作地點的熱壓力風險進行評估，調查發現接近八成（79.3%）甚至在工作前及工作期間連都工作場所的溫度和濕度都沒有量度和監察；
- 發現有 58%受訪者曾經在工作時出現熱暈厥、熱痙攣、熱衰竭或中暑的癥狀；
- 有接近七成（67.7%）受訪者表示過去從未接觸過有關熱疾病的資訊；
- 在小組訪談中，7 位受訪個案更形容若需要在貨櫃、風櫃房和室內工作，情況便有如焗爐，工作時的溫度會高達三十多度，長時間在高溫環境工作會「暈咁濟」、並且「有機會中暑」、甚至「命都有埋」。

(續第 2 頁)

要求及建議：

- 1. 僱主應重視員工工作環境中的暑熱情況，為他們設立更完善的配套支援：**建議僱主不但需要為在酷熱環境工作下的員工增添有效的散熱設備，更要評估該些散熱設備的成效。香港可參考台灣，透過時刻監察工作場所的溫度和濕度來換算出「酷熱指數 (Heat Index)」或根據「高溫作業勞工作息時間標準」，進而可更客觀和前瞻性地訂立員工在高溫環境下的勞動工作安排和小休時間比例，以減少前線工人出現熱疾病甚至傷亡的問題。
- 2. 要求全面檢討現行的政策和監管制度，落實在工作開展前進行風險評估，並成立特別專項委員會協助業界改善情況：**檢討現有的無約束力指引和守則，規定僱主在安排員工在有機會出現酷熱情況的環境下工作前，必須委派受過相關訓練的合資格人士按照勞工處《預防工作時中暑的風險評估》的建議來進行評估，並把評估結果展示在工作地點的入口的顯眼地方，以提醒員工應注意的事項。政府當局亦需進一步加強監管，不定時進行突擊巡查，以保證該要求有被妥善遵守；
- 3. 建議成立特別專項委員會：**成員包括勞資雙方及政府代表，在炎熱季節前後(即5月至9月期間)為高溫天氣情況有關的熱疾病宣傳策略和方式進行前期安排和後期跟進檢討，讓相關職安政策及措施貼近工友所需，更「貼地」。
- 4. 調整現有熱疾病的推廣和宣傳方式，並在培訓中提供更全面的內容，提高工人對「熱」的警覺：**建議政府重新檢討不同專業的機電業工人持續進修計劃的課程內容，將「職業健康安全」一致性地納入到必修範圍當中，另外，在每位新入行員工都必須報讀的平安卡課程內容中，加入與熱疾病有關的課題(包括早期症狀、成因、急救方法、暑熱環境的風險評估技巧等)，以增加工人辨別及預防熱疾病的方法和處理的能力。
- 5. 建議增加對業界承判商在宣傳上的支援：**建議政府及相關的職安健團體在宣傳策略上投放更多資源予小型的機電業承辦商，從宣傳及相關用具津貼等多角度為他們提供協助。(完)

**香港工人健康中心
港九勞工社團聯會
機電業工會聯合會
聯合發佈**

(排名按筆劃次序)
2016年5月31日

傳媒聯絡人：譚金蓮小姐 (勞聯社會事務主任)
電話：9789 3545