



本會檔號 OUR REF.:

來信檔號 YOUR REF.:

【新聞稿】

2022 香港救生及拯溺行業的職安健基本保障水平調查 發佈會

調查發現及統計結果：

1. 背景資料、受聘情況及獲聘資格

- 92.8%受訪者為男性；年齡介乎 21 至 50 歲的佔 86.5%；年資分佈大致平均，15 年或以下的稍多，佔 58.9%。
- 就職於公營泳池、私營泳池和泳灘的分別為 43.4%、23.5%和 33.1%。公營場地聘用的絕大多數是長工，而私營泳池則有 61%是兼職工和臨時工。
- 接近全部公營場所救生員都持有合資格救生章和合資格急救證書，但只有約五成私營泳池救生員持有合資格急救證書。
- 在私營泳池中，有一名救生員僅持有銅章便獲聘，甚至沒有合資格急救證書。

2. 工作情況和人手安排

- 55%私營泳池受訪者每週工作多於 50 小時，也有近半的泳灘及水上活動中心救生員須每週超時工作。
- 相比私營泳池，約半公營泳池和泳灘的救生員表示每更工作中沒有獲安排小休時間。
- 不論是公營還是私營泳池，約三成都沒有足夠的救生員數目當值，人數低於《泳池規例》中的法定要求；同時，亦近 70%表示沒有額外人手調動以應付突發狀況。

3. 特殊器械操作及工作內容相關培訓

- 分別有 13.8%和 6.8%的公營和私營泳池救生員表示曾在沒有專業資格下被要求操作 AED；同時，在沒有專業資格下被要求操作履帶運輸機、救生大艇和山貓鏟泥車的泳灘救生員則分別為 48.1%、29.9%和 18.2%。
- 43.6%受訪者表示現時提供予救生員的培訓不足夠應對實際工作或操作。
- 對救援工作帶來最大阻礙或影響的原因，分別為：人手不足(81.3%)、天氣情況(46.6%)、內部壓力(37.1%) 以及外界壓力(32.3%)。

4. 安全資訊及職業危害

- 超過一半的泳池救生員表示工作場所沒有展示任何安全資訊，亦僅有三成多場所有展示霜凍、寒冷、酷熱天氣警告。
- 有展示安全資訊的場所中，**15%**的私營泳池自公布後便不會再度更新，而三成左右的公營場所的更新時間間隔也達**4**小時或以上。
- 幾乎所有受訪救生員都表示，工作地點的一般及最高溫度可達**33°C**或以上；超過七成受訪救生員曾出現熱疾病相關徵狀，當中近一成曾因而被送院治理。
- 全部泳灘及水上活動中心救生員和超過八成泳池救生員都表示幾乎每天工作均面對著太陽光直射及暴曬皮膚的問題。
- **94.4%**受訪救生員表示工作場所有反光或光線折射問題，當中**71.3%**表示有因而出現身體不適，其中更有約三成需要尋求眼科醫生或視光師的治療和協助。
- 在需要執行冬季職務的受訪者中，約三成公營場所救生員曾因工出現低溫症癥狀，但從事私營泳池的救生員卻只有約一成。

5. 預防及保護措施

- 近兩成私營泳池救生員表示，僱主沒有為他們提供降溫及抵擋太陽暴曬的個人防護裝備或用品，其比例是公營泳池(**4.3%**)的**4**倍、泳灘及水上活動中心(**1.2%**)的約**16**倍。
- 僱主最常提供的三款個人防護裝備/用品，分別是：太陽傘(**85.3%**)、太陽帽(**72.1%**)、太陽油/防曬產品(**68.9%**)。只有**17%**受訪者表示有獲提供隔熱鞋。
- 同樣，超過四份之一(**27.1%**)的私營泳池救生員表示僱主未有提供任何抵擋反光或光線折射的個人防護裝備/用品，而公營泳池和泳灘的只有約**1%**。
- 僱主最常提供的用以抵擋反光及光線折射的個人防護裝備/用品中，太陽帽、太陽眼鏡和擋光傘的比例相若。
- 共**42.2%**的受訪救生員曾經由於被僱主或上級出言阻止、而不能使用自備的個人防護裝備及器具。

港九勞工社團聯會
港九拯溺員工會
香港工人健康中心

二零二二年九月二十六日

聯絡人：	港九勞工社團聯會	副主席	陳萬聯應 先生	電話：9837 9175
	香港工人健康中心	項目經理	王俊鈞 先生	電話：2725 3996
	港九拯溺員工會	副主席	胡啟榮 先生	電話：9235 8622



圖一：港九勞工社團聯會、港九拯溺員工會及香港工人健康中心合辦，「2022 香港救生及拯溺行業的職安健基本保障水平調查」。於今日（9 月 26 日）舉行發佈會。香港工人健康中心項目經理王俊鈞(右一)、港九拯溺員工友代表蘇偉雄(右二)、胡啟榮(中間)、蘇子俊(左二)及勞聯主席林振昇立法會議員(左一)手持道具，高呼口號，對救生及拯溺行業職安健問題表示關注。



圖二：香港工人健康中心項目經理王俊鈞簡介是次調查結果，數據結果反映救生及拯溺從業員面對的職安問題及工作惡劣情況，發現從業員工作裝備不足，卻被上司以裝備顏色不統一等理由，不允許自備裝備等。



圖三：港九拯溺員工友代表蘇偉雄反映救生員在酷熱天氣下暴曬，會影響救生員集中力，不利監察泳客安全。



圖四：港九拯溺員工友代表蘇子俊指出，政府在職安方面大力宣傳，但康文署部門的內部安排卻不與政府的指引接軌，例如完全沒有在救生員更表中編定休息時間。盼部門與工會溝通，接納工會意見。



圖五：港九拯溺員工友代表胡啟榮反映，市民對救生員有誤解，要讓公眾了解救生員的工作職安情況，建立救生員正面形象，吸引人手入行，有足夠的人手才可有機會改善職安，從而維持救援效率及作防禦性救生。



圖六：勞聯主席林振昇立法會議員作出呼籲，政府應加強職安宣傳，鼓勵私營泳池安排足夠裝備予前線救生員；定立酷熱天氣下工作的具體指引，清晰安排小休時間。